МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ХАБАЙДАКСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

ул. Гагарина, 3а, п. Хабайдак Партизанского района Красноярского края, 663554,

тел.: (391) 4024620 E-mail: mou130k@ mail.ru

ПРИКАЗ

№2/29 от 03.09.2018 г.

**О создании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов работников МКОУ «Хабайдакская ООШ»**

**в 2018 – 2019 учебном году**

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", ФЗ № 273 тот 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в сфере образования

**п р и к а з ы в а ю:**

1.Создать комиссию по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов работников МКОУ «Хабайдакская ООШ» в 2018 – 2019 учебном году в следующем составе:

Председатель комиссии: Бобылева М.Н. заместитель директора по УВР;

 члены комиссии:

 Панова М.Н. – учитель, руководитель МО ;

Киреева А.В.- учитель;

Литвинцева М.С. - председатель Управляющего совета школы.

2. Возложить ответственность за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на Бобылева Н.Л. заместителя директора по учебно - воспитательной работе.

3. Продолжить действие положения по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов работников МКОУ «Хабайдакская ООШ»

в 2018 – 2019 учебном году.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о.директор Т.С.Дьяконова

1. **Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Хабайдакская основная общеобразовательная школа»**
2. Принято на заседании
3. Педагогического совета
4. от «30» августа 2018г.
5. Протокол № 2
6.
7. **ПОЛОЖЕНИЕ**
8. **О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

**1.Общие положения.**

1.1.Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33,глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2.Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**2.Конфликт интересов педагогического работника**

2.1**.**Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

* учитель ведет  уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
* учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
* учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
* учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
* учитель получает подарки и услуги;
* учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
* учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
* учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
* учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
* учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
* учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
* учитель нарушает установленные в Школе запреты  и т.д.

2.2. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием

вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Школы. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3.Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МКОУ «Хабайдакская ООШ» » (приложение 1).

2.4**.** Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

2.5**.**Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать **«Кодексу этики и служебного поведения работников МКОУ «Хабайдакская ООШ»».**

Приложение: Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального казённого образовательного учреждения «Хабайдакская основная общеобразовательная школа».

И.о.директор Т.С.Дьяконова